

南昌大学

综合改革试点工作专报

第1期（总第1期）

2015年4月20日

◆工作动态

◆改革进展

◆设想建议

◆ 工作动态

● 省领导督导落实

2014年12月31日,省政府朱虹副省长召集学校党政主要领导谈话,强调《综合改革试点工作实施方案》(以下简称《实施方案》)是南昌大学从2014年到2020年改革发展的纲领性文件,全校各级干部和师生员工要深入学习领会、贯彻落实。要求学校加强领导,明确责任,健全督察、奖惩机制,落实各项任务。会后,省政府宋雷鸣副秘书长多次指导协调原铁路医院属地化等综合改革试点工作。

● 宣传先行

学校通过新闻网、校报、微博、微信等刊发或转载综合改革新闻报道,开辟“综合改革大家谈”、“改革进行时”等板块,录制专题访谈电视节目,大力营造良好舆论环境。同时,《实施方案》引发《人民日报》《中国教育报》《江西日报》等媒体强烈关注。

● 学习研讨

学校召开了党委会、校长办公会、务虚会、党政班子工作研讨会等,研讨综合改革试点工作,分解和布置各项工作任务。学校党政主要领导带队分别赴西安、成都、重庆等地985、211高校调研综合改革工作。

● 校内宣讲

全体校领导担任综合改革试点宣讲员,深入学校各二级单位集中宣讲,目前共举行12场宣讲活动,听众人数达到3500余人,使综合改革试点工作成为师生共识,充分调动师生参与的积极性。

● 落实综合改革专项资金

省财政厅、省教育厅积极落实学校综合改革试点工作专项资金,并指导学校制定了专项资金资助项目建设方案和资金使用管理暂行办法。学校将有关材料于2015年3月24日上报教育厅、财政厅审核。(附表:

南昌大学综合改革试点专项资金使用情况简表)

序号	项目名称	金额(万元)
一	创新人才培养项目	2200
二	师资队伍建设项目	2000
三	重点学科建设项目	3000
四	科研平台建设项目	2100
五	国际化提升项目	700
	总计	10000

●落实医学教育体制改革

在教育厅指导下，学校正在明确医学部注册名称、机构规格和人员编制等事宜，推进医学部实体运行。

●落实人事自主权

学校主要领导 2015 年 2 月 2 日与省编办主要领导沟通，基本明确将在核定的学校编制数内，给予学校一定的编制管理自主权；省人社厅将参照教育部直属高校管理岗位职员职级晋升办法，支持学校开展管理岗位职员制试点工作。

●推进教师校外商住楼建设

省国土资源厅明确支持解决学校校外商住楼建设用地计划指标。2015 年 1 月 30 日，学校主要领导带队赴湾里区实地察看备选用地并与湾里区委区政府进行协商；2015 年 2 月 2 日，与南昌市政府主要领导协商，初选湾里区招贤地块作为学校商住楼用地。2015 年 4 月 1 日，湾里区主要领导带队回访南昌大学，双方在商住楼用地、基础教育、医疗等领域达成全面合作意向，争取近期签订全面战略合作协议。

●积极推进铁路医院属地化管理

2015 年 1 月 20 日、3 月 3 日、3 月 17 日、4 月 10 日，学校领导赴上饶市、新余市协商医院属地化管理工作。省政府办公厅、省

卫计委就铁路医院属地化管理问题进行了指导。目前正在起草相关工作方案。

●成立专门机构

学校成立了综合改革试点工作领导小组，由学校党政主要领导担任组长。抽调精干力量组建综合改革推进办公室。成立了12个综合改革试点工作推进小组，分项综合改革试点工作任务。

●下发一号文件

学校以《实施方案》作为指导学校内涵式发展的纲领性文件，研究下发了校党委2015年一号文件，部署综合改革试点工作。明确“问题导向、目标引领、创新驱动、协同推进”的工作方针，健全“协同、倒逼、问责”工作机制，采取“党政协同、多位一体、分工合作、过程监控”的工作方式。建立定期发布制度，及时向教育部和省委、省政府领导，以及相关部门、单位通报综合改革试点工作进展。

◆改革进展

●优化内部治理结构

➤学校成立新一届学术委员会，出台《学术委员会章程》，坚持行政权与学术权相分离，学校主要领导带头不进入学术委员会；担任学校及职能部门党政领导职务的委员，不超过委员总人数的1/4；不担任任何党政领导职务的专任教授，不少于委员总人数的1/2，凸显学术立校，实现教授治学。

➤完成校院两级机构的清理规范，构建校院两级管理制度体系，实行人财物等权力下放和学院目标责任考核，扩大学院办学自主权，激发学院办学活力，实现管理中心下移；

➤将后勤管理处、基本建设处、学生宿舍与教室管理中心三个机构合并组建后勤保障部，建立“大后勤”格局，打通后勤保障服务的部门

壁垒。

➤成立国有资产管理监督委员会，构建“学校国资委→资产归口管理部门→资产使用单位”三级监管架构。成立资产经营公司，整合校内经营性资产，拓展科技成果转化和产业化渠道，确保国有资产保值增值。

➤规范公用房管理，实行分类管理、动态配置、定额核算、超额收费，增强成本效益意识，推动公房配置向教学、科研特别是重点学科、创新平台倾斜，提高现有房产的利用率。

●改革人才培养模式机制

➤启动了拔尖创新人才培养模式综合改革，组建了前湖学院。前湖学院按照“厚基础、宽口径、重德行、强能力”的人才培养目标，实施个性化、小班化、国际化的培养模式和实行导师制、书院制、学分制的管理模式。

➤按照“支持优势和特色专业，扶持新兴和基础专业，调整就业率低和办学条件不足专业”的总体原则，逐步压缩本科招生计划。

➤制定了《南昌大学暑期（第三学期）实践活动实施方案（试行）》，构建不同年级、不同学科特点的学生暑期多层次、多样化实践教育体系，今年暑假开始全面实施。

➤2015年1月14日，学校在落实省政府与武汉大学签署的省校合作协议基础上，南昌大学口腔医院与武汉大学口腔医院签订了全面合作协议，通过联合培养学生与教师研修，全面提升南昌大学口腔医学院的水平。

●创新人才队伍建设机制

➤面向全球范围公开招聘，吸引了包括“973计划”首席科学家、国家“千人计划”人选在内的一批海内外学术精英前来应聘。其中，拿出4个学院院长岗位面向全球招聘，目前已有1位学院院长到位，另有3名院长人选正在办理入职。

➤实施“215人才工程”，即：面向未来发展需要，用5年左右的时间

间，遴选 20 名左右教书育人成绩显著、已取得重要研究成果、在国内外有重要学术影响的学科领军人才，100 名左右引领学科学术发展方向、在国内外具有一定学术影响的学术带头人，500 名左右学术基础扎实、具有突出创新能力和发展潜力的青年学术骨干，形成学科人才队伍梯队和竞争优势。目前已完成首批人才选拔与聘任程序。

▶制定《岗位设置与聘用管理办法》，明确各类各级岗位职责和考核标准，创新教师岗位分类管理和分类晋升体系。

▶实施“优秀青年教师资助计划”，拓宽青年教师出国留学渠道。深化绩效工资分配改革，强化岗位管理，优化薪酬结构，体现绩效激励，建立多元化的公平公正与绩效挂钩的岗位薪酬体系。

●构建社会科学创新体系

学校于去年底召开“哲学社会科学繁荣与提升计划”专家论证会，邀请包括沈壮海等 3 名校外“长江学者”在内的全国知名人文社科专家把脉论证。2015 年初，出台了我校文科振兴的纲领性文件《哲学社会科学繁荣发展计划（2015-2020 年）》，努力提升我校哲学社会科学综合实力和整体水平，更好地服务于国家特别是江西经济社会发展。

●推动特色新型智库建设

聚焦江西对接“一带一路”战略、融入长江经济带建设、建设中国内陆经济战略支点等发展难题，学校着手筹建特色新型智库“江西发展研究院”，确定了研究院的建设思路、目标任务、体制机制和基本架构，力争使其成为具有江西特色高质量政策咨询平台。研究院每年重点推进“五个一”的工作任务，即：开展一批针对江西发展的重大项目研究、出版一套高水平江西发展蓝皮书、举办一次高规格高水平的江西发展论坛、召开一次高层次的江西发展研究学术年会、每季编印一份决策咨询要报。争取今年 5 月挂牌运行。

●服务江西经济社会发展

学校围绕江西经济社会发展的前沿和重大需求，主动对接政府、企业、高校，开展全面合作，合作双方建立由双方主要领导共同担任组长的工作机制和高层会商协调机制，定期进行会商交流，学校成立专门机构落实合作协议。近期开展的合作有：

➤2014年11月25日，与江西省地质矿产勘查开发局签订战略合作协议，重点在页岩气、浅层地温能等能源领域的调查评价和开发应用等领域进行合作研究。

➤2014年12月5日，与江西省水利厅签订合作协议，重点围绕水利事业发展的重大科技问题，整合资源，联合组建水利及相关学科科研与生产平台，加强重大项目培育、策划、组织工作。

➤2015年1月14日，与江西洪都航空工业集团签订产学研合作协议，为洪都集团在先进教练机、导弹、大飞机、无人机和重大民品等项目的研制中提供相关技术服务，共同开展企业新产品的开发和技术创新工作等。

➤2015年3月11日，与中国瑞林工程技术有限公司签订战略合作框架协议，利用学校人才和科研优势，为公司提供关键技术和人才支撑，双方共同开展学术研究，打造产学研用合作平台。

➤2015年3月11日，与江铃汽车集团签订战略合作协议，双方将在原有合作基础上进一步深化合作，筹建南昌大学“江铃学院”，并共建一个汽车检测平台。

◆设想建议

●按照省委强卫书记对南昌市“四个强起来”的要求，与南昌市建立市校联席会议制度，为南昌市提供战略决策咨询，定期组织开展“专家服务团活动”，聚焦LED产业链，助推建立国家级绿色LED硅谷等。

●根据“江西旅游强省发展战略”，拟与江西省旅游发展委员会、

江西省旅游集团对接沟通，签署三方全面战略合作协议，组建省级“江西省旅游强省协同创新中心”。

●争取与其它设区市以及包括江西铜业公司在内的江西省大型企业开展合作洽谈，争取早日达成全面合作意向，搭建合作平台，落实实质性合作项目。

●请省政府协调新余、上饶和景德镇市政府，争取建立省级层面的协调机制，尽早实现三个铁路医院属地化管理。

●召开全校学科建设大会，启动学科建设“三个一”工程和学科特区计划，对人才平台项目进行绩效考核，提出学科配置优化配置方案。

●着手研究和解决学校办学规模、结构、质量、效益等方面存在的突出矛盾和问题，开展教育思想大讨论，全面启动专业评价与退出机制改革。

●深化内部治理结构改革，试行校院两级管理，落实办学重心下移，提升核心竞争力和办学效益。

发送：

教育部有关领导；

省委、省人大、省政府、省政协有关领导；

省委、省政府有关厅局主要领导，南昌大学综合改革试点工作领导小组成员，省委教育工委、省教育厅领导，各设区市市委、市政府有关领导，有关合作单位领导及有关处室；

全体校领导，校内二级单位主要领导。

南昌大学综合改革试点推进工作专报编辑部

联系人：刘德才

Email:dcliu@ncu.edu.cn

联系电话：0791-83969028

传真：0791-83969069

（请及时将领导批示反馈给联系人）