

学校召开学科特区专题工作会



为加快推进学校学科特区政策落地，明确学科特区建设任务与工作，10月8日下午，南昌大学学科特区专题工作会在办公楼第三会议室召开，会议由江风益副校长主持，校党委书记喻晓社、校长周创兵出席会议并讲话。

发展规划与学科建设处处长彭迪云汇报了《南昌大学学科特区管理办法（讨论稿）》《新材料技术学科特区管理细则（讨论稿）》《食品科学技术与健康学科特区管理细则（讨论稿）》的具体内容，相关职能部门就以上讨论稿提出了意见和建议。

江风益传达了教育部党组书记、部长陈宝生同志在“双一流”建设现场推进会上的讲话精神，指出要深刻领会提升教育服务社会经济发展能力的基本方向，在深化改革、服务需求、开放合作中加快建设、特色建设、高质量建设，主动

融入改革开放和社会主义现代化建设，在回应党和国家事业发展需要、人民群众对美好生活的向往中找准发展方向，在服务国家和区域重大战略需求、支撑社会主义现代化建设的过程中体现价值、赢得优势、争创一流。

周创兵围绕加快推进学校学科特区工作，就学校层面的工作进行了部署。他强调，实施“学科特区”制度是学校思想大解放、改革再出发、发展再提升的内在要求，是学校推进“双一流”建设和部省合建步伐的重要举措，是贯彻落实国家和江西省加大“放管服”改革力度的具体途径，是突破学校现有体制机制和发展瓶颈的创新举措。

周创兵提出，学科特区是在“双一流”建设和部省合建背景下，建立产学研用紧密结合的发展模式，实行企业化运行的事业单位。在管理模式上，要遵循“目标引领、自主管理、过程监控、绩效评价”的基本原则；在体制机制上，实行独立核算，经费包干使用，实现人、财、物等权力真正下放到位，让学科特区享有高度自主权：一是在人事聘用、职称评审、薪酬绩效、招生培养等方面，实行总额控制范围内的备案制；二是在财务运行方面，简化程序，计划财务处派驻专员，实行学科特区负责人“一支笔”的首席负责制；三是在后勤保障方面，资产管理处等部门要优先确保学科特区的场地和用房配给；四是在绩效评价方面，学校仅对学科特区总体绩效进行评价，特区内人员的绩效考核、评价由学科特区自行组织实施；五是在内部管理方面，学科特区要讲规矩、守纪律、重自律，建立健全相关制度和机制，严格内部管理。

周创兵要求，在推进学科特区建设过程中，各职能部门

要进一步转变作风、强化服务。必须主动放权、放足权力，不得只放事权、不放实权；必须科学管理、合理监管，不得设卡为难；必须热心服务、服务到位，不得推诿扯皮。要完善学科特区体制机制，严格学科特区负责人首席负责制、预算审批制、年终审计制、联席会议制等相关制度，在“双一流”建设工作领导小组的指导下开展工作。要尽快筹建学科特区建设办公室（挂靠发展规划与学科建设处），具体负责学科特区的建设与管理等各项工作。

喻晓社要求，实施“学科特区”制度，作为学校加快推进“双一流”建设和部省合建步伐的重要举措，是学校下一步工作的重中之重。全校上下要进一步提高政治站位，解放思想，转变观念，深刻领会学科特区建设的重要性和紧迫性；要迅速行动起来，集思广益，尽快完善《南昌大学学科特区管理办法》及相关管理细则，提交学校审议通过后，加快实施、协同推进，切实书写好南昌大学新时代的“奋进之笔”。

喻晓社、周创兵、江风益、两办、发展规划与学科建设处（部省合建与综合改革工作办公室）、人事处、计划财务处、教务处、科学技术处、资产管理处、研究生院、招标采购中心、材料科学与工程学院、食品学院负责人出席会议。