

南昌大学文件

南大校发〔2024〕50号

关于印发《南昌大学“前湖沙龙”工作方案》的通知

校内各单位：

《南昌大学“前湖沙龙”工作方案》业经学校研究同意，现予以印发，请遵照执行。

特此通知。

南昌大学

2024年5月1日

南昌大学“前湖沙龙”工作方案

为有效激发全校中层干部积极性和主动性，更好集思广益、凝聚共识、以思促行，营造学校践行“大抓落实年”的良好干事创业氛围，以一往无前的奋斗姿态开创学校“双一流”建设高质量发展新篇章，特在学校开展“前湖沙龙”系列活动。

一、时 间

全年进行，三类沙龙每2个月各举办1次。

二、形 式

1.具体形式：分为“书记沙龙”“院长沙龙”“处长沙龙”三种类型，可采取早餐会、午餐会、下午茶等形式，专题分享与自由讨论相结合。

2.活动要求：现场布置简洁，营造轻松氛围，鼓励思想碰撞交融。

三、人 员

1.“书记沙龙”由党委书记指导，牵头部门为组织部，主要面向二级党组织书记举行。

2.“院长沙龙”由校长指导，召集人为吴丹副校长，牵头部门为发展规划与学科建设处，主要面向二级学院院长举行。

3.“处长沙龙”由校党委副书记指导，牵头部门为党政办公室，主要面向职能部门负责人举行。

四、地 点

沙龙活动在场地安排上可体现“创新、交融、共享”原则，倡导校内与校外相结合、请进来与走出去相结合，充分利用社会、

企业、校友等资源，根据沙龙不同主题作适当安排，突出情景式、沉浸式沙龙氛围。

五、主 题

“书记沙龙”“院长沙龙”“处长沙龙”建议主题见附件，各承办单位也可自行申报主题。

六、具体组织

1.品牌打造。打造南昌大学“前湖沙龙”品牌，包含“书记沙龙”“院长沙龙”“处长沙龙”三种类型，全年进行，每两个月各举办一次，旨在通过活动进一步集中思想、凝练内涵，打造特色，为学校事业发展凝聚共识、启智增效。

2.组织方式。“前湖沙龙”主办单位为“书记沙龙”“院长沙龙”“处长沙龙”的指定牵头部门，负责活动的总体统筹。各单位可申请承办，通过“揭榜挂帅”进行竞争申报，从中择优承办，承办单位负责活动的具体组织、人员安排、场地布置、物资准备等。每期活动可根据主题邀请参加或接受报名参加，具体人数不做限制，视实际情况酌情安排。

3.成果转化。每期“前湖沙龙”活动由承办单位负责记录，并形成沙龙纪要；由牵头部门汇总、整理，建议对策类分送有关单位研究落实，思想理念类分送党政办公室、政策研究与综合改革办公室、发展规划与学科建设处及有关单位转化运用。每学期由牵头部门汇编“书记沙龙”“院长沙龙”“处长沙龙”成果集。

4.活动考核。各单位承办沙龙情况可酌情在学校年终考核中予以体现。各单位主要负责同志每学期至少参加2-3次沙龙活动，有关参与情况可酌情在干部年终考核中予以体现。

附件 1

“书记沙龙”建议主题

（一）推动党建创新引领更有亮度

- 1.高校党建工作与新质生产力（党委组织部牵头）
- 2.探索学校、学院党建特色品牌，引领事业高质量发展（经济管理学院党委牵头）
- 3.充分发挥领导干部示范带头作用、支部战斗堡垒、党员先锋模范作用（化学化工学院党委牵头）
- 4.高层次人才的政治引领和政治吸纳（物理与材料学院党委牵头）
- 5.党建思政双赋能，构建思政育人大格局（际銓书院党委牵头）
- 6.汇能聚智话“三农”，党建引领赋能乡村振兴（生命科学学院党委牵头）

（二）推动思想理论武装更有深度

- 7.深化拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，建立制度化、规范化、实效化学习机制（马克思主义学院党委牵头）

（三）推动干部担当作为更有显度

- 8.树立选人用人鲜明导向（第一附属医院党委牵头）
- 9.健全作风建设长效机制，推动干部从“管理者”向“服务者”角色转变，提升抓落实质效（第二附属医院党委牵头）
- 10.分层次、分类别、分领域开展党员和干部的教育培训（医

学部党工委牵头)

(四) 推动大统战格局更有广度

11.重视党外干部队伍建设，加强党外代表人士的培养、选拔和使用、推荐（法学院党委牵头）

附件 2

“院长沙龙”建议主题

（一）“学科专业建设”

- 1.优化学科专业布局，助力学校高质量发展（物理与材料学院牵头）
- 2.实施学科专业对接产业行动计划，推进现代化产业体系建设（食品学院牵头）
- 3.聚焦科技前沿，打造医学领域顶尖学科方向（医学部牵头）
- 4.立足江西资源禀赋，繁荣哲学社会科学（人文学院牵头）
- 5.推动学科交叉融合，培育形成新质生产力（先进制造学院牵头）

（二）“创新人才培养”

- 6.实施学科专业育人工程、提升拔尖人才培养质量（际銮书院牵头）
- 7.推进本研培养模式创新，提升研究生教育质量（资源与环境学院牵头）
- 8.推进新文科建设，培养交叉复合型人才（外国语学院牵头）
- 9.构建研究生教学质量监督体系，强化过程管控（经济管理学院牵头）

（三）“师资队伍建设”

- 10.完善绩效考核制度，激发教师科学研究和社会服务活力

（工程建设学院牵头）

11.拓宽人才引进渠道，完善学科建设高层次人才链（化学化工学院牵头）

12.依托国际交流合作项目，提升学科专业国际影响力（玛丽女王学院牵头）

附件 3

“处长沙龙”建议主题

（一）“管理漫谈”

- 1.行政效能和管理水平提升（党政办公室牵头）
- 2.学生“大思政”教育管理（学工处牵头）
- 3.校园安全管理提升（保卫处牵头）
- 4.财务审计运行管理（计财处牵头）
- 5.资产盘活优化管理（资产管理处牵头）
- 6.法律合同审核管理（法治与督办室牵头）

（二）“发展献策”

- 7.人才引育攻坚（人事处牵头）
- 8.校园文化建设（宣传部牵头）
- 9.本科教育教学素质提升（教务处牵头）
- 10.研究生教育质量提升（研究生院牵头）
- 11.国际化合作交流（国际事务部牵头）
- 12.校园数字化建设（信息化办公室牵头）

（三）“学科汇智”

- 13.一流学科突围（发展规划与学科建设处牵头）
- 14.智库成果转化（社会科学处牵头）
- 15.科技创新与成果转化（科学技术处牵头）
- 16.产教深度融合（部省合建与国内合作办公室牵头）